



Pour diffusion immédiate

L'INSTITUT POUR LA CITOYENNETÉ CANADIENNE MET LES ENTREPRISES AU DÉFI D'ACCORDER UN CONGÉ PAYÉ POUR LES CÉRÉMONIES DE CITOYENNETÉ

L'ICC lance la campagne #Célébronslacityoyenneté

TORONTO (ONTARIO), LE 1^{ER} MAI 2019 — L'Institut pour la citoyenneté canadienne (ICC) a lancé aujourd'hui un appel à l'action aux employeurs canadiens pour qu'ils accordent à leurs employés un congé payé leur permettant d'assister à leur cérémonie de citoyenneté.

La campagne #Célébronslacityoyenneté a été officiellement lancée aujourd'hui par le chef de direction de l'ICC Yasir Naqvi. S'adressant à des dirigeants du milieu des affaires à l'Economic Club of Canada, Yasir Naqvi a déclaré ceci : « Les petits gestes peuvent avoir d'énormes répercussions. En accordant à leurs employés des congés payés pour assister à leur cérémonie de citoyenneté, les entreprises canadiennes font leur part pour favoriser une société inclusive et envoyer un message clair aux nouveaux citoyens qu'ils ont leur place ici. »

Un récent sondage mené par l'ICC et la firme de sondage Léger révèle que cette idée jouit d'un appui massif : 8 Canadiens sur 10 estiment que les gens devraient pouvoir s'absenter du travail pour assister à leur cérémonie de citoyenneté et plus de la moitié croient qu'ils devraient pouvoir le faire tout en étant payés.

La campagne n'est que l'une des étapes nécessaires pour répondre à la montée des sentiments nationalistes et à la polarisation croissante au Canada et dans le monde entier. De nombreuses recherches montrent que la diversité et l'inclusion contribuent à renforcer l'économie et le Canada. Mais mercredi, l'ICC a rappelé aux entreprises que l'inclusion nécessite des mesures concrètes.

« La firme Léger a toujours été déterminée à favoriser l'inclusion et la diversité. Donc, lorsque nous avons obtenu les chiffres du sondage que nous avons mené en partenariat avec l'Institut de la citoyenneté canadienne et que nous avons entendu parler de leur défi #Célébronslacityoyenneté, nous avons pensé « Défi relevé ». Léger a maintenant une politique officielle donnant une journée de congé payée aux employés pour assister à leur cérémonie de citoyenneté. Les résultats de nos sondages l'ont clairement indiqué, et c'est la bonne chose à faire », a déclaré Dave Scholz, vice-président exécutif et partenaire de Léger.

L'ICC estime que la citoyenneté n'est pas seulement un document juridique; si elle est célébrée, elle a le pouvoir d'être un moment charnière pour accélérer le sentiment d'appartenance d'un nouveau citoyen canadien. Le défi #Célébronslacityoyenneté est un changement facile que tout employeur, petit, moyen ou national, peut apporter. L'inclusion n'a pas besoin d'être compliquée. Une politique sur les congés de citoyenneté est une mesure concrète que toutes les entreprises peuvent prendre pour nous faire progresser vers un Canada plus ouvert, plus diversifié et plus fort.

À PROPOS DE L'INSTITUT POUR LA CITOYENNETÉ CANADIENNE

Propulsé par un réseau national passionné et engagé, l'Institut pour la citoyenneté canadienne (ICC) offre des programmes et des projets spéciaux pour inspirer l'inclusion, favoriser les rencontres et encourager une participation active des citoyens. L'ICC est un organisme caritatif national cofondé par la très honorable Adrienne Clarkson et John Ralston Saul. Pour plus d'information, visitez icc-icc.ca

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS, PRIÈRE DE COMMUNIQUER AVEC :

Adrineh Der-Boghossian

Communications Officer

Institute for Canadian Citizenship

+1 647 217-4284

aderboghossian@icc-icc.ca